

سياسة آلية الرقابة والإشراف على المنظمة وتقييمها

جمعية أبارق للخدمات الإنسانية
حلقة محيش



0138633533
0539033343



abareq.org@gmail.com



www.abareq.org.sa

2.....	المحتويات
3.....	مقدمة
3.....	النطاق
3.....	أولاً: الرقابة
3.....	١- التقارير الإدارية
3.....	٢- التقارير الخاصة
4.....	ثانياً: المبادئ
4.....	- المسؤوليات
4.....	- اعتماد مجلس الإدارة



0138633533
0539033343



abareq.org@gmail.com



www.abareq.org.sa

• مقدمة •

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لمنع مخاطر الفساد والاحتيال وتعمل على تطوير العملية الإدارية

• النطاق •

تعدد هذه السياسة المسئوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة

أولاً: الرقابة

١. بالتقارير الإدارية

إن التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم أداء الجمعية وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنّه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة وأن تعد هذه بصفة دورية وبانتظام ويجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

أ- التقارير الدورية: وتكون هذه من العاملين لمدراءهم بصفة يومية أسبوعية أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مشروع

ب- تقارير سير الأعمال الإدارية: وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الغدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة

ت- تقارير الفحص: وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا في التصرف السليم في توجيه القرارات

ث- تقارير قياس كفاءة العاملين: وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرون لمرؤوسיהם وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات ومدى

تعاونهم مع فريق العمل وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية

ج- المذكرة والرسائل المتبادلة: وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.

٢. التقارير الخاصة:

أ- تقارير الملاحظة الشخصية

ب- تقارير الإحصائيات والرسوم البيانية

ت- مراجعة الموازنات التقديرية

ث- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات

ج- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية

ح- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة

خ- تقييم ومراجعة المشاريع



ثانياً: المبادئ

١- مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الاستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

٢- مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليس لهم في التطبيق الناجح والحصول على النتائج المناسبة

٣- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء:

إن نظام الرقابة وفعاليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبلغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجتها وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.

٤- مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم وتأخذ الإجراءات المناسبة وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لهشاشات وكوارث لا قدر الله.

• المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبيين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلعام بها والتوقع عليها واللتزام بها ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها.

• اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة آلية الرقابة والأسراف على المنظمة وتقديرها بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم 2025/01/05 المنعقدة بتاريخ 2025/01/05م.

رئيس مجلس الإدارة
أحمد جعفر علي اليوسف

